

DOTT. GIUSEPPE MASSIMO CRISERA'

Revisore dei Conti
ISCRIZIONE N.115774

Oggetto: Parere in merito all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025- Rideterminazione della dotazione organica e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (come contenuto nel PIAO 2023-2025- Sezione: Programmazione strategica delle risorse umane- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa)

Il sottoscritto Giuseppe Massimo Criserà nella qualità di Revisore unico dei conti del Comune di Nembro;

Visto il PIAO 2023-2025- Sezione: Programmazione strategica delle risorse umane- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa.

Visto l'art 91 del Tuel;

Visto l'art 6 comma 2 del D.lgs. 165/2001 il quale nell'ottica di coniugare il miglior impiego delle risorse pubbliche per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità, e qualità dei servizi ai cittadini fornisce indicazioni per la predisposizione dei piani triennali del fabbisogno di personale(PTFP) nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n 150;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 che tende al superamento della dotazione organica e cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare le effettive esigenze del piano triennale del fabbisogno del personale;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle PA – (G.U. n 173 del 27 luglio 2018);

Visto l'art 33 del D.L. 34/2019 così come modificato nella versione del bilancio 2020;

Visto il decreto ministeriale del 17.03.2020;

Vista la documentazione, dove si evidenzia:

- Proposta piano fabbisogno 2023-2025;
- Calcolo capacità assunzionale (art 33, comma 4 DI 34/2019-D.P.C..M 17/03)
- Dotazione organica

RICHIAMATA la circolare del 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICORDATO tra l'altro che l'art 10 del D.lgs. 150/2009 prevede che in caso di mancata adozione del piano della performance l'Ente non può procedere ad assunzioni di personale;

CHE con delibera di G.C. N 318 del 28.12.2021 l'ente ha adottato il piano triennale delle azioni positive;

CHE con delibera di G.C. N 49 del 25/03/2021 l'ente ha deliberato il piano della performance;

Vista la deliberazione di approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2023-2025.

Partita Iva 03708070127 Codice fiscale CRSGPP48R31H224F
21018 Sesto Calende via Locatelli 14
email giuseppemassimovela@gmail.com pec max.vela@arubapec.it

DOTT. GIUSEPPE MASSIMO CRISERA'

Revisore dei Conti
ISCRIZIONE N.115774

VISTO il prospetto, parte integrante del presente provvedimento sotto la lettera "A", con i quali si rappresenta la situazione del Comune di Nembro, agli effetti del calcolo degli incrementi assunzionali consentiti dal D.L.34/2019, con riferimento ai valori finanziari della spesa di personale, in raffronto con la media delle entrate del triennio precedente, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità, desumibili, rispettivamente, dal Rendiconto anno 2022;

ACCERTATO che il Comune di Nembro risulta abbondantemente al di sotto del valore soglia (27,0%) di cui al comma 7 art. 4 DM 17/03/2020 attestandosi al 20,86 % nel raffronto con il Rendiconto 2022;

CONSIDERATO che le condizioni con le quali gli enti locali devono confrontarsi, al fine di procedere ad assunzioni di personale, risultano le seguenti:

- rispetto del pareggio di bilancio per l'anno precedente, in luogo del patto di stabilità interno;
- rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
- rideterminazione della dotazione organica ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 221, della legge 208/2015;
- adozione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- rispetto del limite di spesa di personale con riferimento al valore medio della spesa del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557, 557 quater della legge 296/2006 e smi);
- adozione del Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009);
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27 D.L. 66/2014 e s.m.i.);
- approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- trasmissione alla banca dati (BDAP – MPO) delle informazioni relative ai patti di solidarietà regionale e nazionale;

DATO ATTO del rispetto dei sopracitati presupposti;

VISTE le norme sotto indicate:

- legge 30/12/2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) ed, in particolare, l'art. 1, commi da 300 a 366;
- D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, in legge n. 26/2019 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni);

Partita Iva 03708070127 Codice fiscale CRSGPP48R31H224F
21018 Sesto Calende via Locatelli 14
email giuseppemassimovela@gmail.com pec max.vela@arubapec.it

DOTT. GIUSEPPE MASSIMO CRISERA'

Revisore dei Conti
ISCRIZIONE N.115774

- D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, in legge n. 58/2019 (Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi);
- legge 19/6/2019, n. 56 (Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo);
- D.L. n. 101/2019, convertito, con modificazioni in legge n. 128/2019 (Disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali);
- legge 27/12/2019, n. 160 (legge di bilancio 2020);
- D.L. 30/12/2019, n. 162: "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione;
- decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", il cui obiettivo è ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001 ed il D.Lgs. 75/2017;
- il D.Lgs. 150/2009 ed il D.Lgs. 74/2017;
- il D.Lgs. 118/2011: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modificazioni; il D. Lgs. 267/2000, di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D. Lgs n. 126/2014, recante disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 e del TUEL n. 267/2000;
- lo Statuto del Comune di Nembro, il Regolamento di Contabilità e la disciplina in materia di reclutamento del personale presso il Comune di Nembro;

RILEVATO come la nuova disciplina, ai sensi dell'art. 5 comma 1 DM 17 marzo 2020, sulle assunzioni attribuisca al Revisione il compito di procedere alla asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, a seguito di attenta analisi finanziaria, economica e patrimoniale dell'ente, sia con riferimento ai risultati conseguiti nei rendiconti, sia a quelli previsionali dei bilanci di previsione, finalizzata ad attestare e/o certificare che l'ente, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio medesimo;

Visti pareri favorevoli espressi sia sotto il profilo tecnico sia sotto il profilo economico finanziario dal responsabile del settore : Dott.ssa Laura Dordi

TUTTO CIO' PREMESSO

DOTT. GIUSEPPE MASSIMO CRISERA'

Revisore dei Conti

ISCRIZIONE N.115774

Si esprime parere favorevole alla approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 , con rideterminazione della dotazione organica e ricognizione annuale delle eccedenze di personale del comune di Nembro

Si raccomanda:

- 1) In armonia con quanto previsto dall'art 6 del decreto legislativo 165 /2001 di superare il concetto tradizionale di dotazione organica orientandosi ad individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- 2) Di informare le OO.SS e le RSU;
- 3) Di pubblicare il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 in Amministrazione trasparente;
- 4) Di trasmettere il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 alla Ragioneria dello Stato;
- 5) Che all'atto della programmazione e nell'esecuzione delle procedure di reclutamento delle risorse occorrerà applicare la normativa e le migliori pratiche connesse con la prevenzione della corruzione.

Nembro 12/04/2023

Il Revisore dei Conti
Giuseppe Massimo Criserà

