

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e del successivo contratto 22/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Dipendenti comunali- personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Trattamento economico accessorio legato alla performance organizzativa e individuale b) Indennità per particolari condizioni di lavoro c) Indennità specifiche responsabilità d) Indennità particolari responsabilità e) Incentivazione prestazioni ex Legge f) Progressioni economiche
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Acquisita certificazione dell'Organo di controllo interno che si pronuncerà a fronte dell'acquisizione del CCDI e della presente relazione, come da circolare n. 25/2012 del M.E.F.
		=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il sistema di misurazione e di valutazione della performance, ma non sussiste l'obbligo della adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 poiché esso, per gli enti locali, è unificato al PEG che non è obbligatorio per i comuni con meno di 15.000 abitanti, ex art. 16 D.Lgs. n.150/2009 ed artt. 5 comma 11bis del D. L. n.95/2012 convertito in Legge n.135/2012 e 3 comma 1 lett.g-bis del D. L. N.174/2012
		E' stato pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, allegato del Piano di Prevenzione della Corruzione.
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 assolto per quanto di competenza

		Non sussiste l'obbligo di Relazione sulla Performance ex art. 10 del d.lgs. 150/2009 visto che tale norma non trovava diretta applicazione agli enti locali ex art. 16 D.Lgs. n.150/2009 ed artt. 5 comma 11bis del D. L. n.95/2012 convertito in Legge n.135/2012 e 3 comma 1 lett.g-bis del D. L. N.174/2012
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Art. 1: Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Art. 2: Formazione ed aggiornamento professionali
- Art. 3: Disciplina del lavoro straordinario
- Art. 4: Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 5: Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa
- Art. 6: Retribuzione di risultato e delle posizioni organizzative
- Art. 7: Ammontare ed utilizzo delle risorse decentrate
- Art. 8: Indennità condizioni di lavoro
- Art. 9: Risorse destinate al pagamento delle indennità di: reperibilità, orario notturno, festivo e notturno – festivo
- Art. 10: Risorse destinate all'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità
- Art. 11: Progressione economica orizzontale nell'ambito di categoria
- Art. 12: Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- Art. 13: Premi correlati alla performance
- Art. 14: Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate
- Art. 15: Disposizione finale.

Dettaglio Riepilogo delle risorse:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse contenute nel contratto decentrato:
le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (incluse le quote fisse e vincolate) vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Produttività individuale comprensiva della maggiorazione performance individuale	38.107,25
Produttività collettiva	25.404,83

progressioni economiche orizzontali sino al 2020	76.442,46
Indennità di reperibilità	13.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	4.950,00
Indennità per specifiche responsabilità	15.700,00
Indennità di comparto	20.000,00
Progressioni economiche previste nell'anno	7.997,30
TOTALE	201.601,84

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme incompatibili con il D. Lgs. n.150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di sistema di misurazione e valutazione della performance.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della performance.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dai Responsabili dei servizi prima della erogazione delle rispettive, ai dipendenti dell'Ente.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del
CCNL 1/4/1999 e del successivo contratto 22/05/2018, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo contrattuale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Settore Economico Finanziario con determinazione n. 1093 del 02.12.2021 per la parte stabile, e verrà definita per la parte variabile in sede di autorizzazione da parte della giunta comunale alla sottoscrizione del contratto decentrato come da preintesa nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 257.918,92
Risorse variabili	€ 75.001,08
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	332.920,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità-Risorse storiche consolidate
La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 180.944,40= come derivante dai fondi precedenti ed in euro 66.858,00 per le posizioni organizzative (come da disposizioni contrattuali), euro 4.146,56 per la differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni, in € 4.146,56 come RIA di personale cessato e ridotto di € 1.125,00 come consolidamento della decurtazione degli anni precedenti così come indicato nella determinazione di costituzione del fondo di parte stabile per l'anno 2021.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate con gli incrementi previsti dalle norme che regolano la materia.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **86.442,06=** relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	20.000,00
Progressioni Orizzontali*	76.442,46
TOTALE	86.442,06

*L'importo di cui sopra è risultante da progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 120.932,55=** così suddivise:

Descrizione	Importo €
produttività individuale comprensiva della maggiorazione per performance individuale	€ 38.107,25
produttività collettiva	€ 25.404,83
indennità particolari condizioni di lavoro	€ 4.950,00
specifiche responsabilità	€ 15.700,00
Progressioni economiche previste nell'anno	€ 7.997,30
Specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici)	€ 58.000,00
TOTALE	150.159,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	86.442,06
Somme regolate dal contratto	150.159,38
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 236.601,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 257.918,92=; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, comprese quelle per l'anno 2021,ecc.) ammontano ad € 110.889,92=). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili in un unico intervento di spesa rubricato nella Missione 01.10 Servizi istituzionali, generali e di gestione, Risorse umane del Bilancio di Previsione 2021, gestione competenza. In tal modo, la verifica tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Il limite del fondo 2016 risulta rispettato in quanto il valore del medesimo è pari ad euro **210.504,50** ma la differenza è data dalla voce contrattuale della differenza tra il valore economico iniziale delle progressioni a regime che costituisce di fatto una partita di giro e l'integrazione delle alte professionalità contrattualmente previste;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione comunale in sede di delegazione trattante risulta essere correttamente stanziato negli appositi interventi del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021, gestione di competenza, così come citato nella precedente Sezione I del presente Modulo IV.

Nembro, 2/12/2021

Il Segretario Comunale
Dott. Carrara Vittorio