

	Affari generali ed economico finanziario	Gestione e controllo del territorio	Servizi alla persona ed alla famiglia	Scuola-sport-tempo libero
A) Collocazione della struttura: punteggio massimo 40 punti				
A.1 Personale strutturalmente assegnato (massimo 10 punti)				
INDICATORE				
Oltre 15 dipendenti (10 punti)				
Da 6 a 15 dipendenti (6 punti)				
Fino a 5 dipendenti (5 punti)				
TOTALE	0	0	0	0

A.2 Complessità del processo decisionale derivante dal peso degli interessi pubblici e privati coinvolti nel processo decisionale (massimo 10 punti)

INDICATORE				
Elevato livello di complessità gestionale per effetto di mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (max 10 punti)				
Moderato livello di complessità gestionale per effetto di mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (max 5 punti)				
Basso livello di complessità gestionale per effetto di mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (max 1 punto)				
TOTALE	0	0	0	0

A.3 Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito (massimo 20 punti)

INDICATORE				
Livello di elevato rilievo strategico (max 20 punti)				
Livello di medio rilievo strategico (max 15 punti)				
Livello di limitato rilievo strategico (max 10 punti)				
Livello di basso rilievo strategico (max 5 punti)				
TOTALE	0	0	0	0

TOTALE A **0** **0** **0** **0**

B) Complessità organizzativa e professionalità: punteggio massimo 30 punti

B.1 Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi erogati (massimo 10 punti)

INDICATORE				
Livello di elevato rilievo strategico (max 10 punti)				
Livello medio di coordinamento da 3 a 4 servizi (max 7 punti)				
Livello modesto di coordinamento fino a 2 servizi (max 4 punti)				
TOTALE	0	0	0	0

B.2 Discrezionalità dell'attività (massimo 10 punti)				
INDICATORE				
Alta discrezionalità dell'attività Attività ad hoc Elevata complessità dei problemi Necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili Possibilità di soluzione estremamente variabile (max 10 punti)				
Media discrezionalità dell'attività Attività routinarie e ad hoc Necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia Ampie possibilità di soluzione dei problemi (max 6 punti)				
Bassa discrezionalità dell'attività Attività routinarie e ripetitive Scarsa/media complessità dei problemi Schemi di riferimento definiti Llimitate possibilità di soluzione dei problemi (max 3 punti)				
TOTALE	0	0	0	0
B.3 Tipologia delle cognizioni e competenze necessarie per l'assolvimento delle attività assegnate (massimo 20 punti)				
INDICATORE				
Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio ambito e plurispecialistiche. Ottime capacità di analisi e sintesi Ottime capacità di comunicazione orale e scritta (max 10 punti)				
Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio ambito. Buone capacità di analisi e sintesi Buone capacità di comunicazione orale e scritta (max 6 punti)				
Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto ambito. Normali capacità di analisi e sintesi Normali capacità di comunicazione (max 3 punti)				
TOTALE	0	0	0	0
TOTALE B	0	0	0	0
C) Complessità dinamiche relazionali - impatto sull'utenza: punteggio massimo 20 punti				
C.1 Relazioni istituzionali interne ed esterne (massimo 10 punti)				

INDICATORE				
Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un elevato numero di interlocutori oppure dall'elevata frequenza delle stesse (max 10 punti)				
Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un contenuto numero di interlocutori oppure contenuta frequenza delle stesse (max 7 punti)				
Gestione di un sistema di relazioni di media-complessità (max 5 punti)				
Gestione di relazione di tipo semplice (max 2 punti)				
TOTALE	0	0	0	0

C.2 Impatto sull'utenza (massimo 10 punti)

INDICATORE				
Impatto rilevante (max 10 punti)				
Impatto contenuto (max 6 punti)				
Impatto scarsamente significativo (max 2 punti)				
TOTALE	0	0	0	0

TOTALE C	0	0	0	0
-----------------	----------	----------	----------	----------

D) Responsabilità amministrativa, civile e penale: massimo 10 punti

INDICATORE				
Rischio alto (max 10 punti)	10	10		
Rischio medio (max 7 punti)			8	8
Rischio basso (max 4 punti)				
TOTALE	10	10	8	8

TOTALE D	10	10	8	8
-----------------	-----------	-----------	----------	----------

TOTALE GENERALE	10	10	8	8
------------------------	-----------	-----------	----------	----------

#N/D

#N/D

#N/D

#N/D
Spesa attuale

#N/D
51.644,00

#N/D
64.555,00

punteggio complessivo (da)	indennità di posizione annua		Differenze tra classi
50	5.000	minimo	
60	8.250		3.250
70	11.500		3.250
80	12.750		1.250
85	13.750		1.000
90	14.500		750
95	15.250		750
100	16.000	massimo	750